**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ООО «РТ КИС»

от 01.04.2024 № 37-ОД/24

**Положение**

**о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных  
в ООО «РТ КИС»**

**Москва, 2024 г.**

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение определяет политику ООО "РТ КИС" (далее - Общество) в отношении обработки персональных данных (далее - ПДн).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных и нормативными документами исполнительных органов государственной власти по вопросам безопасности ПДн, в том числе при их обработке в информационных системах ПДн.

1.3. Цель Положения — определение порядка обработки и обеспечения безопасности (защиты) персональных данных работников Общества и иных субъектов, персональные данные которых подлежат обработке; обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина, в том числе работника Общества, при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все процессы по сбору, записи, систематизации, накоплению, хранению, уточнению, извлечению, использованию, передаче (распространению, предоставлению, доступу), обезличиванию, блокированию, удалению, уничтожению персональных данных, осуществляемых с использованием средств автоматизации и без использования таких средств.

1.5. Настоящее Положение подлежит публикации на корпоративном сайте Общества с целью обеспечения неограниченного доступа к документу.

1.6. Термины и определения, используемые в настоящем Положении, приведены в разделе 2 "Термины и определения".

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины:

2.1.1. Персональные данные (ПДн) - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту ПДн).

2.1.2. Обработка персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с ПДн, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение ПДн.

2.1.3. Конфиденциальность персональных данных - обязательное для выполнения лицом, получившего доступ к ПДн, требование не допускать их распространения без согласия субъекта ПДн или иного законного основания.

2.1.4. Распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие ПДн неопределенному кругу лиц.

2.1.5. Предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие ПДн определенному лицу или определенному кругу лиц.

2.1.6. Блокирование персональных данных - временное прекращение Обработки ПДн.

2.1.7. Уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможно восстановить содержание ПДн в информационной системе персональных данных физических лиц или в результате которых уничтожаются материальные носители ПДн.

2.1.8. Обезличивание персональных данных - действия, в результате которых невозможно без использования дополнительной информации определить принадлежность ПДн конкретному субъекту ПДн.

2.1.9. Информационная система персональных данных (ИСПДн) - совокупность содержащихся в базах данных ПДн и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Общество является оператором ПДн.

3.2. Обработка ПДн в Обществе осуществляется в смешанном режиме, как с использованием средств автоматизации, так и без использования средств автоматизации.

3.3. Виды обрабатываемых ПДн, субъекты, которым принадлежат обрабатываемые ПДн, а также цели обработки ПДн, приведены в Приложение №1 к настоящему Положению.

3.4. При обработке ПДн Общество руководствуется принципами:

3.4.1. обеспечения законности целей и способов обработки ПДн;

3.4.2. соответствия целей обработки ПДн целям, заранее определённым и заявленным при сборе ПДн;

3.4.3. соответствия объема и характера обрабатываемых ПДн, а также способов обработки ПДн целям обработки ПДн;

3.4.4. отсутствия избыточных ПДн по отношению к заявленным при сборе ПДн целям;

3.4.5. использования раздельных баз данных ИСПДн для несовместных целей обработки ПД;

3.5. Общество не осуществляет обработку специальных категорий ПДн.

3.6. Общество не осуществляет обработку биометрических ПДн.

3.7. Общество не осуществляет трансграничную передачу ПДн.

3.8. Порядок ввода в действие и изменения настоящего Положения.

3.8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором Общества и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

3.8.2. Все изменения в Положение вносятся приказом.

3.8.3. Все работники Общества должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

3.8.4. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении 75 лет срока их хранения, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии Общества, если иное не определено законом.

3.8.5. Настоящее Положение является обязательным для исполнения всеми работниками Общества, имеющими доступ к персональным данным.

4. ОСНОВАНИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

4.1. Общество осуществляет обработку ПДн на основании:

4.1.1. требований Федеральных законов, в которых установлена цель обработки ПДн, условия получения ПДн и круг субъектов, ПДн которых подлежат обработке, а также определены полномочия оператора;

4.1.2. договоров (соглашений), определяющих цели обработки ПДн, одной из сторон которых является субъект ПДн (в роли субъектов ПДн в данном случае выступают работники и (или) контрагенты Общества).

4.2. Полный перечень целей обработки ПДн и действий с ПДн приведены в Приложение №2 к настоящему Положению.

4.3. Доказательством получения согласия субъектов ПДн на обработку их данных являются:

трудовые и (или) гражданско-правовые договоры с субъектами ПДн;

4.3.1. трудовые и (или) гражданско-правовые договоры с субъектами ПДн;

4.3.2 согласия субъектов ПДн на обработку своих ПДн, представленные в форме, предусмотренной в Приложении №3 к настоящему Положению.

5. ПОРЯДОК ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

5.1. Обработка ПДн в Обществе должна осуществляться с учетом требований, указанных в пунктах 5.1.1-5.1.6. настоящего Положения.

5.1.1. Обработка ПДн субъектов ПДн должна осуществляться с соблюдением требований Федерального закона 152-ФЗ «О защите персональных данных», а также требований постановления Правительства от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемых без использования средств автоматизации» и иных нормативных правовых актов.

5.1.2. При определении объёма и содержания обрабатываемых ПДн субъектов ПДн Общество обязано руководствоваться Конституцией Российской Федерации и иными Федеральными законами.

5.1.3. ПДн следует получать у самого субъекта ПДн. Если ПДн возможно получить только у третьей стороны, то Общество, до начала обработки ПДн, обязано сообщить субъекту ПДн: о наименовании и адресе Общества; о целях обработки ПДн; о правовом основании обработки ПДн; о перечне обрабатываемых ПДн; о предполагаемых пользователях ПДн, о правах субъекта ПДн; о источнике получения ПДн. Общество освобождается от обязанности предоставлять субъекту ПДн перечисленные сведения, в случаях, если субъект ПДн уведомлен об осуществлении обработки его персональных данных соответствующим оператором, ПДн получены Обществом на основании Федерального закона или в связи с исполнением договора, стороной которого является субъект ПДн.

5.1.4. Общество не имеет права получать и обрабатывать ПДн субъекта ПДн о его политических, религиозных, иных убеждениях, состоянии здоровья и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами договорных отношений, данные о частной жизни субъекта ПДн (информация о жизнедеятельности в сфере семейных бытовых, личных отношений) могут быть получены и обработаны Обществом только с его письменного согласия.

5.1.5. Общество не имеет право получать и обрабатывать ПДн субъекта ПДн о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом.

5.1.6. Общество не имеет право запрашивать информацию о состоянии здоровья субъекта ПДн, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения субъектом ПДн трудовой функции.

5.2. Специально уполномоченные лица осуществляют обработку ПДн субъектов ПДн в объёмах и целях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и нормативными документами Общества, а также обеспечивают их защиту от неправомерного использования, утраты и несанкционированного уничтожения.

5.3. При принятии решений, порождающих юридические последствия в отношении субъекта ПДн или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, Общество не имеет права основываться на персональных данных субъекта ПДн, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки, кроме согласия субъекта ПДн в письменной форме.

5.4. Защита ПДн субъектов ПДн от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Обществом за счёт собственных средств в порядке, установленном действующим законодательством РФ в области защиты ПДн.

5.5. При обработке ПДн должны быть приняты все необходимые организационные и технические меры по обеспечению их конфиденциальности в соответствии с действующим законодательством РФ в области защиты ПДн.

5.6. ПДн хранятся:

• в электронном виде (на серверах локальной компьютерной сети, входящих в состав ИСПДн) с соблюдением всех требований по их конфиденциальности (информационной безопасности);

• на бумажных носителях - в запираемых шкафах и несгораемых сейфах соответствующих подразделений Общества с соблюдением их конфиденциальности.

5.7. Право доступа к электронным базам данных, содержащим ПДн, обеспечивается системой, осуществляющей идентификацию пользователей посредством индивидуальных логинов (учетных записей) и паролей.

5.8. Работник Общества, имеющий доступ к ПДн в связи с исполнением трудовых обязанностей:

• обеспечивает сохранность и целостность информации, содержащей ПДн;

• предотвращает возможность несанкционированного доступа к информации, содержащей ПДн.

1. **ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСТУПА К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ** 
   1. Защита ПДн в Обществе предусматривает ограничение к ним доступа.
   2. Доступ к ПДн имеют только специально уполномоченные работники структурных подразделений Общества, которым ПДн необходимы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с перечнем должно­стей (Приложение № 5 к настоящему Положению).
   3. Процедура оформления доступа к ПДн включает в себя:

* ознакомление уполномоченного работника под роспись с настоящим Положением;
* получения у субъекта ПДн письменного согласия на обработку ПДн по форме, в соответствии с Приложением N° 3 к настоящему Положению.
  1. Работники Общества, имеющие доступ к ПДн субъектов ПДн, имеют право получать только те ПДн, которые необходимы им для выполнения кон­кретных трудовых функций, и в целях, для которых они сообщены.
  2. Допуск к ПДн других работников Общества, не имеющих надлежащим образом оформленного доступа, запрещается.
  3. Передача ПДн третьим лицам и (или) получение ПДн у третьих лиц, осуществляется только с письменного согласия субъекта ПДн, которое оформляется по установленной форме, в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.
  4. Предоставление ПДн государственным органам производится в соот­ветствии с требованиями действующего законодательства и настоящего По­ложения.

1. **ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**
   1. Защита и конфиденциальность ПДн от неправомерного использования или утраты обеспечивается Обществом.
   2. Общую организацию защиты ПДн осуществляет специалист по кадровому делопроизводству.
   3. Специалист по кадровому делопроизводству обеспечивает:

* ознакомление работников Общества под роспись с настоящим Положением;
* заполнения работниками Общества письменного обязательства о соблюдении конфиденциальности ПДн и соблюдении правил обработки ПДн;
* общий контроль над соблюдением работниками Общества мер по защите ПДн субъектов.
  1. Защите подлежит:

информация о ПДн;

документы, содержащие ПДн;

ПДн, содержащиеся на электронных носителях.

* 1. Защита ПДн, хранящихся в электронных базах данных Общества, от несанкционированного доступа, искажения и уничтожения информации, а также от иных неправомерных действий, обеспечивается разграничением прав доступа с использованием учетной записи и системой паролей.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

8.1. Персональная ответственность — одно из главных требований к организации функционирования системы защиты ПДн и обязательное условие обеспечения эффективности функционирования данной системы.

8.2. Общество несёт ответственность:

• за нарушение требований законодательства РФ по обработке и защите ПДн;

• за нарушение конфиденциальности обрабатываемых ПДн;

• за нарушение требований регулирующих организаций по обработке и защите ПДн.

8.3. Работники Общества, в соответствии со своими полномочиями имеющие доступ к ПДн, получающие и использующие их, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования ПДн.

8.4. Руководитель, разрешающий доступ работника Общества к конфиденциальному документу, несёт персональную ответственность за данное разрешение.

8.5. Каждый работник Общества, получающий для работы конфиденциальный документ, несёт единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность полученной информации.

8.6. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту ПДн субъекта ПДн, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

8.6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Общества по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера Общество вправе применять предусмотренные Трудовым Кодексом дисциплинарные взыскания.

8.6.2. Должностные лица, в обязанность которых входит обработка ПДн субъекта ПДн, обязаны обеспечить возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими права и свободы субъекта ПДн, если иное не предусмотрено законом. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации - влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом об административных правонарушениях.

8.6.3. В соответствии с Гражданским Кодексом лица, незаконными методами получившие информацию, составляющую служебную тайну, обязаны возместить причиненные убытки, причем такая же обязанность возлагается и на работников.

8.6.4. Уголовная ответственность за нарушение неприкосновенности частной жизни ( в том числе незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющего его личную или семейную тайну, без его согласия), неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов и сведений (если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан), совершенные лицом с использованием своего служебного положения наказывается штрафом, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, либо лишением свободы в соответствии с УК РФ

8.7. Неправомерность деятельности органов государственной власти, организаций и Общества по сбору и использованию ПДн может быть установлена в судебном порядке.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка ПДн, определяются также их должностными инструкциями.

9.2. Разглашение ПДн (передача их посторонним лицам, в том числе, работникам Общества, не имеющим к ним доступа), их публичное раскрытие, утрата документов и иных носителей, содержащих ПДн, а также иные нарушения обязанностей по их защите и обработке, установленных настоящим Положением, локальными нормативными актами (приказами, распоряжениями) Общества, влечет наложение на работника, имеющего доступ к ПДн, дисциплинарного взыскания — замечания, выговора, увольнения.

9.3. Работники, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту ПДн, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также - к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами РФ.